

Informe Ejecutivo :

"Fortalecimiento Institucional Agrario Dominicano (IAD) para la capacitación de los asentados de la Reforma Agraria: técnicos, parceleros, mujeres e internos de prisiones"

1. ANTECEDENTES

En respuesta al artículo decimosegundo de la III Convocatoria de Proyectos de Investigación, de la Red Universitaria de Investigación sobre Cooperación para el Desarrollo, sobre la justificación del proyecto ("en los 15 días siguientes de terminada la investigación, el Investigador Principal deberá enviar un Informe Ejecutivo de 5 páginas que de cuenta sucinta de los objetivos logrados y de la ejecución de los gastos), se redacta el presente informe ejecutivo del proyecto ***"Fortalecimiento Institucional Agrario Dominicano (IAD) para la capacitación de los asentados de la Reforma Agraria: técnicos, parceleros, mujeres e internos de prisiones"***.

2. INFORME DE OBJETIVOS LOGRADOS

El proyecto de investigación tiene por *objetivo general*, el fortalecimiento institucional agrario dominicano para el diagnóstico de las necesidades de capacitación de los asentados de la Reforma Agraria especialmente los técnicos, las mujeres de parceleros y los internos de prisiones.

Para la consecución del objetivo general y en relación con las actividades desarrolladas se detallan los objetivos específicos que han sido estudiados y evaluados, así como los logros obtenidos:

PARA EL OBJETIVO 1.

Diagnosticar las prioridades de capacitación y sensibilización de algunos grupos de parceleros de la Reforma Agraria de la República Dominicana.

Actividades realizadas. Se llevó a cabo un análisis de los parceleros de la reforma agraria a través de 5 actividades i) Identificación de las variables de análisis, ii) Elaboración del cuestionario, iii) Delimitación de la muestra, iv) Aplicación del cuestionario y v) Tratamiento de los datos y definición de las necesidades.

Logros alcanzados. Mediante la metodología de *entrevista personal* se ha logrado conocer *in situ* las necesidades de capacitación manifestadas por los propios parceleros protagonistas de la Reforma Agraria y, a partir de ellas, se han elaborado planes de capacitación que incluyan los intereses de los públicos destinatarios.

PARA EL OBJETIVO 2.

Evaluar las necesidades de algunos técnicos de las Unidades de Desarrollo Social para la implementación de un Nuevo Plan de Capacitación e Investigación

Actividades realizadas. Dentro de la fase de evaluación de los técnicos, se han desarrollado cuatro actividades, i) Definición de la entrevista, ii) Organización de las reuniones del panel de expertos, iii) Desarrollo del Panel de Expertos y iv) Elaboración de los Resultados.

Logros alcanzados. Mediante los cuestionarios distribuidos a los técnicos en reuniones de expertos y jornadas de capacitación, se ha podido debatir sobre diferentes puntos de vista de los técnicos implicados en la Reforma Agraria y sobre las necesidades de los asentamientos agrarios en los que desarrollan su actividad.

Esta fase de la investigación ha permitido incluir las opiniones de los técnicos que serán los promotores de la capacitación de los asentados sobre el terreno, en los planes y perspectivas de capacitación del centro. Así se ha podido avanzar verticalmente en el plan de capacitación considerando un nuevo grupo implicado.

PARA EL OBJETIVO 3.

Redactar las líneas estratégicas en capacitación que cuente con el consenso de todos los grupos implicados.

Actividades realizadas. En la redacción de las líneas estratégicas se han valorado las directrices del Instituto Agrario Dominicano (IAD) y su dirección ejecutiva en el momento de desarrollo del proyecto de investigación. Con estas directrices, se han desarrollado cinco actividades, i) Elaboración del cuestionario Delphi y definición de las líneas estratégicas, ii) Aplicación del cuestionario Delphi, ronda 1, iii) reelaboración del cuestionario, iv) Aplicación del cuestionario Delphi, segunda ronda y v) Tratamiento de los datos y definición final de las líneas estratégicas.

Logros alcanzados. A través de la metodología Delphi se ha conseguido, por una parte, incluir en los planes de capacitación los intereses de la dirección ejecutiva y, mediante la inclusión de varias rondas de consulta, consensuar las estrategias de los diferentes departamentos de dirección ejecutiva que podrían entrar en conflicto.

Con todo ello se ha logrado informar y dar a conocer los requisitos y necesidades manifestadas por los otros dos eslabones implicados, y la respuesta de la dirección a estas manifestaciones, para finalmente poder llegar a elaborar unos planes de capacitación que cuente con los intereses encontrados de todos los grupos implicados.

PARA EL OBJETIVO 4.

Elaborar un sencillo plan de capacitación para la incorporación de la mujer en el proceso de la Reforma Agraria, mediante actividades ganaderas.

Actividades realizadas. En este sentido y para la redacción del diagnóstico de capacitación se han desarrollado las actividades de i) elaboración del orden de prioridades de capacitación y ii) diseño de programas de capacitación para grupos desfavorecidos.

Logros alcanzados. Estas actividades han permitido incluir en los planes de capacitación a las mujeres de los asentados como motor de actividades complementarias y de nuevos ingresos en las comunidades de reforma.

PARA EL OBJETIVO 5.

Diseñar un sencillo plan de capacitación para los internos de las prisiones en el manejo de parcelas para su reinserción social.

Actividades realizadas. En este sentido, se ha analizado la viabilidad de incluir la reinserción social de los reclusos de prisiones a través de la Reforma Agraria. Para la redacción del diagnóstico de capacitación se plantearon las actividades de i) elaboración del orden de prioridades de capacitación para los reclusos de prisiones y se vio la imposibilidad de poder implementar una capacitación a los reclusos de prisiones desde el Instituto Agrario Dominicano ya que estas personas dependen de otra institución que no apoyaba este planteamiento, por lo que se desestimó el incluir a los reclusos en los Planes de Capacitación.

Logros alcanzados. Estas actividades han permitido concluir como inviable el incluir a los reclusos de prisiones en los planes de capacitación del Instituto Agrario Dominicano.

